



О.В. Иншаков избран президентом Волгоградского государственного университета

17 марта 2014 года в Волгоградском государственном университете состоялось заседание Ученого совета, на котором был избран президент вуза.

Заседание Ученого совета открыл первый проректор Василий Валерьевич Тараканов. Он зачитал письмо Министерства образования и науки РФ «О кандидатуре на должность президента вуза»:

«В соответствии со статьей 51 Федерального закона РФ от 29.12.2012 № 273 ФЗ «Об образовании в РФ» и Уставом Федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Волгоградский государственный университет», утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 12.07.2013 № 534, Министерство образования и науки РФ представляет в Ученый совет университета кандидатуру О.В. Иншакова для избрания его президентом».

Олег Васильевич выступил перед участниками заседания:

– В современных условиях, когда в нашей стране продолжается модернизация сферы высшего образования и перед нами стоит цель интегрироваться в международное образовательное пространство, перед вузом новая задача – соответствовать международным

стандартам сферы образования не только по содержанию работы, но и по системе управления. В разных странах система управления в университетах предполагает наличие двух должностей в управлении университетом. В России это президент и ректор. Это связано с тем, что в условиях модернизации системы высшего профессионального образования возникает много новых задач: внешние связи, усиление социальной работы, общественные функции, развитие внутренней научной и культурной среды. Именно для выполнения этих задач предусмотрена должность президента. Поэтому мной было принято решение перейти в должность президента, которое было поддержано Министерством.

Согласно уставу ВолГУ, президент университета осуществляет следующие полномочия:

- участвует в разработке концепции развития университета;
- участвует в деятельности Попечительского совета и иных органов управления университета;
- представляет университет в отношениях с государственными органами, органами местного самоуправления, общественными и иными организациями;
- участвует в решении вопросов совершенствования учебной, научной, воспитательной, организационной и управленческой деятельности университета.



Поздравляем Олега Васильевича Иншакова с избранием на должность президента Волгоградского государственного университета

Перед началом голосования членам Ученого совета была предоставлена возможность выступить.

Директор института филологии и межкультурной коммуникации Н.Л. Шамнев назвал избрание президента ВолГУ позитивным шагом в развитии университета и отметил:

– Мы знаем Олега Васильевича как замечательного педагога, блестящего ученого, воспитавшего целую плеяду известных ученых, многогранного человека, специалиста в очень многих отраслях знаний.

Он будет достойно представлять ВолГУ на посту президента.

Заведующая кафедрой профессиональной иноязычной коммуникации Т.Н. Астафурова выразила уверенность, что О.В. Иншаков, будучи «неординарной личностью с величайшим творческим потенциалом и социальной активностью, вдохнет новый импульс в развитие университета».

Директор Волжского гуманитарного института (филиала) Волгоградского государственного университета М.М. Гузев отметил, что «Олег Васи-

льевич как выдающийся ученый, общественный деятель и руководитель будет способствовать процветанию университета».

Директор института мировой экономики и финансов Е.Г. Русскова от имени всего института поддержала избрание О.В. Иншакова на должность президента, подчеркнула его стратегический опыт и отметила, что его деятельность будет способствовать присвоению Волгоградскому государственному университету статуса научно-исследовательского.

Директор физико-технического института К.М. Фирсов и директор института математики и информационных технологий А.Г. Лосев выразили уверенность, что на посту президента Олег Васильевич будет способствовать дальнейшему становлению ВолГУ.

После процедуры голосования Олег Васильевич Иншаков был избран абсолютным большинством голосов президентом Волгоградского государственного университета.

Он поблагодарил членов Ученого совета за принятое решение:

– Я отработал свой срок ректора благодаря вашей поддержке, критике, идеям, действиям, направленным на развитие университета.

В.В. Тараканов поздравил О.В. Иншакова с новой должностью от имени коллектива ВолГУ.

Екатерина Попова

Восемнадцать лет ВолГУ: эпоха созидания

На Ученом совете университета, который состоялся 3 марта 2014 года, ректор О.В. Иншаков подвел итоги деятельности вуза с 1995 по 2013 годы.

Мартовское заседание Ученого совета, традиционно посвященное итогам деятельности вуза, в этом году было проведено в торжественной обстановке открытию нового здания Научной библиотеки ВолГУ – самого крупного объекта научно-образовательной, инновационной и культурной инфраструктуры Волгоградской области. Перед началом заседания был роздан доклад «Итоги научно-образовательной, социально-культурной и финансово-хозяйственной деятельности за 2013 год и задачи развития ФГАОУ ВПО «Волгоградский государственный университет» на 2014 год».

Ректор О.В. Иншаков в своем выступлении подвел итоги развития университета с 1995 по 2013 гг. – период строительства Научной библиотеки ВолГУ и ректорства Олега Васильевича.

За эти годы ВолГУ неоднократно получал профессиональное признание: успешно прошел государственную аттестацию в 2000, 2004, 2009 гг.; получил государственную аккредитацию на 242 образовательные программы и лицензии на 276 образовательных программ; стал обладателем 3 международных сертификатов качества менеджмента; получил статус автономного образовательного учреждения. ВолГУ признан эффективным в мониторинге Министерства образования и науки РФ в 2012 и 2013 гг. Волгоградский государственный университет – единственный вуз региона, который в 2013 году вошел сразу в два престижных рейтинга вузов: в «Топ-100 лучших вузов страны» по версии «Эксперт РА» и в Национальный рейтинг университетов международной информационной

группы «Интерфакс». Средний балл ЕГЭ поступающих на бюджетные места выше среднего по региону (68,9 балла), а превышение пороговых значений аккредитационных показателей составляет 1,83 раза.

ВолГУ подготовил и привлек амбициозных и талантливых преподавателей и ученых. За последние 18 лет практически в 5 раз выросло количество докторов наук, почти в 3 раза – кандидатов наук, профессоров – в 3,8 раза, доцентов в – 2,5 раза. Постоянный приток новых научных кадров обеспечивает очень хорошие показатели среднего возраста ППС ВолГУ (42 года), докторов наук (52 года). Коллектив Волгоградского государственного университета имеет уровень зарплат выше среднего по региону, осуществляется регулярное целевое стимулирование работников. По инициативе ректора О.В. Иншакова сотрудники получают адресную материальную помощь, компенсацию процентных выплат по ипотечным кредитам при покупке жилья, реализуется также программа социальной поддержки молодых ученых.

Чуть менее чем за двадцать лет значительно расширилась инфраструктура ВолГУ: созданы и с каждым годом расширяются Университетский парк и Студенческий сад, построена Научная библиотека площадью почти 13 500 тыс. кв.м., спортивный корпус «Е» (2 573,6 кв.м.), корпус института естественных наук «Т» (699,7 кв. м), комплекс зданий Урюпинского филиала ВолГУ (19 580,7 кв.м.). Значительно вырос парк автомобильной техники (до 38 ед., или в 4,5 раз), парк компьютеров – до 2 439 ед. (в 5 раз). Общая протяженность локальных сетей ВолГУ составила 54,2 км (2 – оптоволоконные). Площадь земельных участков составила 760 732 кв. м (увеличилась в 1,2 раза). Общая площадь зданий и



Первое фото в новом здании Научной библиотеки: участники расширенного заседания Ученого совета ВолГУ, состоявшегося 3 марта 2014 года

сооружений увеличилась более, чем в 2 раза, а показатель объема основных фондов, приходящийся на 1 студента, вырос в 48 (!) раз.

Экономический потенциал и возможности вуза также росли ежегодно. Консолидированный бюджет университета в 2013 г. составил 1 048,7 тыс. руб., что на 13,4% выше показателя прошлого года. Вырос также объем выделяемых федеральных бюджетных средств – до 695,8 тыс. руб. (на 20,7%). Объем внебюджетных средств прибавил 1,3% (352,9 тыс. руб.). Таким образом, объем внебюджетных средств составляет примерно половину от объема бюджетных и более 34% от общего консолидированного бюджета. Ежегодно растет общий фонд оплаты труда (504,1 тыс. руб. в 2013 г., на 2,8% выше показателя 2012 г.). Средняя

заработная плата ППС традиционно выше средней по региону (на 29,3%) и составляет 27 344 рублей.

Для обеспечения высокого качества образования была проведена модернизация образовательных технологий: студенты обеспечены свободным доступом в сеть Интернет благодаря технологии WI-FI, 60 аудиторий оснащены мультимедиа, работают 23 компьютерных класса, 92 специальных кабинета и учебных лаборатории, создан портал дистанционного образования «УМНИК», который обеспечивает обучение по 129 программам подготовки и отражает содержание 12174 дисциплин с учетом научных достижений мировой науки и результатов НИР НПП ВолГУ. Фонд Научной библиотеки ВолГУ пополнился и на сегодняшний день составляет почти 1 млн экз. и почти

3 млн записей в электронном каталоге и базах данных. Таким образом, на 1 студента ВолГУ приходится по 94 книги и 1,59 Гб данных.

ВолГУ всегда был лидером развития и модернизации информатизации: в 1998 году открыт Центр информационных технологий (Internet), в 2002 – создан сайт, в 2009 – Web-портал, внедрены системы информатизации управления вузом и обеспечения функционирования основных подразделений, введена система электронного документооборота, сформирован Медиациентр (газета «Форум», телевидение и радио «УТРО ВолГУ», газеты институтов, «Хроника университетской студенческой жизни» 2005 – 2013 гг.).

Продолжение. Начало на стр. 1

Восемнадцать лет ВолГУ: эпоха созидания

В докладе ректор отметил высокий рост научного и инновационного потенциала: в ВолГУ функционируют 12 научных школ, 11 научных направлений, 20 научно-образовательных центров, 10 ЦКП, получено 23 патента и 136 свидетельств на объекты интеллектуальной собственности, создан Инновационный центр, изданы уникальные энциклопедии («Экономическая энциклопедия регионов России: Волгоградская область»; «Энциклопедия Волгоградской области»; «Энциклопедия Сталинградской битвы»; «Археологическая энциклопедия Волгоградской области»); утверждены региональными и городскими органами власти разработанные учеными ВолГУ стратегии и программы развития («Стратегия социально-экономического развития Волгоградской области до 2025 года»; «Программа антикризисных мер Волгоградской области на 2009 – 2012 годы»; «Стратегия инновационного развития Волгоградской области до 2020 года»; «Стратегический план устойчивого развития Волгограда до 2025 года»; «Стратегия социально-экономического развития Южного федерального округа»).

Общий объем финансирования научно-исследовательских работ в университете за указанный период вырос в 120 раз до 44 794 тыс. руб., бюджетное финансирование за это время достигло 15 501 тыс. руб., т.е. в 90 раз. С 1998 г. стали присуждаться гранты РФФИ и РФФИ совместно с Правительством Волгоградской области, их сумма увеличена в 2013 году до 40 000 тыс. руб./год, т.е. общий объем финансирования вырос в 6,5 раз. С 2006 г. внедрена система научных грантов и премий губернатора и правительства Волгоградской области. Всего выдано 26 000 тыс.руб. и 16 000 тыс. руб. Учеными ВолГУ выиграно грантов Волгоградской области – 13 (4 300 000 руб.) и Премий Волгоградской области – 18 (2 200 000 руб.), получено 15,5% выделенных субьектом РФ средств.

Развивающиеся научные школы обеспечивают преемственность поколений ученых университета и являются центрами генерации научных достижений. Например, научная школа по эволюционной экономике дала университету 25 докторов, 52 кандидата наук, выполнено 22 НИР, получено 8 премий и 4 гранта Волгоградской области, 4 патента и 17 свидетельств.

С 1996 года издано 184 выпуска журнала «Вестник ВолГУ», 5 серий которого рекомендовано для публикаций ВАК МОН РФ; ежегодники «Нижневолжский археологический вестник» (с 1998 года); «Экономическая история России: проблемы, поиски, решения» (с 1999 года); «Экономика развития региона: проблемы, поиски, перспективы» (с 2002 года); научный ежегодник «Стрежень» (с 2000 года); «Региональная экономика. Юг России» (с 2013 года).

Эффективную деятельность ВолГУ обеспечивают такие управленческие структуры, как конференция сотрудников, Ученый совет университета, ректорат, Наблюдательный совет, Попечительский совет, ученые советы институтов, Объединенный совет обучающихся, профсоюз работников, Ассоциация выпускников. На постоянной основе в ВолГУ усиливается влияние студенческого самоуправления, в университете создан Объединенный совет обучающихся ВолГУ, в который входят специализированные организации и агентства студенческого самоуправления, восстанавливается студенческий профсоюз.

В 2010 году ВолГУ первым в Волгоградской области создал Фонд целевого капитала ВолГУ, который с тех пор активно функционирует. В 2013 г. впервые часть полученного дохода от управления фондом была направлена на реализацию инновационных проектов ВолГУ, что положило начало большей диверсификации источников финансирования университета.

В этот период были сформированы корпоративная культура и традиции университета: создан герб, флаг вуза, его гимн. Часть Второй Продольной магистрали носит теперь название проспект Университетский. В ВолГУ создан и растет музейный комплекс, который включает музей истории ВолГУ, музей «Курсантские полки в Сталинградской битве», музей археологии Нижнего Поволжья, а также кабинеты-музеи: русского языка им.

В.И. Борковского, языка и культуры древних славян им. О.Н. Трубочева, казачьего быта, экономики региона им. И.П. Шабунина, экономической истории России.

Эффективность созданной в ВолГУ разветвленной системы студенческих организаций и клубов доказывают награды международных и российских конкурсов и конференций, олимпиад и спартакиад, премии, гранты и стипендии Президента и Правительства РФ, губернатора и города-героя Волгограда, общественных организаций и корпораций, которые получают студенты университета.

Волонтерский центр ВолГУ «Прорыв» подготовил 600 волонтеров, которые достойно выполнили свою миссию на XXII Зимних Олимпийских играх.

В университете создан развлекательно-спортивно-оздоровительный комплекс, состоящий из 2 спортивных залов, 8 секционных залов, 1 открытой спортивной площадки, 15 спортивных секций, 18 команд спортивного совершенствования. В 1999 г. создан университетский спортивно-оздоровительный центр. В настоящее время формируется университетский спортивный клуб.

Влияние коллектива отражается в наградах, которых удостоены сотрудники и преподаватели Волгоградского государственного университета. Почетные грамоты Государственной Думы и Совета Федерации Федерального Собрания РФ имеют 4 человека, звание Почетного работника ВПО МОН РФ – 17, почетными грамотами МОН РФ награждены 56 человек, почетными грамотами субъекта РФ – 65, благодарности Рособразования имеют 25 человек. Сотрудники ВолГУ за последние 20 лет представляли университет в Общественной палате РФ, Волгоградской областной Думе, Общественной палате Волгоградской области, Совете ВПК Правительства РФ, Общественных советах министерств РФ и ВО, ВАК Минобрнауки России, Правлении ВЭО России и др. структурах.

Значительных успехов и признания достигла система дополнительного образования и институт дополнительного образования как ее организационная база. Всего было обучено 13 938 слушателей и получено 144 345 тыс. рублей. По Президентской программе подготовки управленческих кадров было осуществлено 15 выпусков (1282 чел.); повышены квалификации прошли 9211 чел.; профессиональную переподготовку на базе ВолГУ осуществили 2322 чел.; по программам дополнительной квалификации обучено 1087 чел.; в рамках Программы МВА было обучено и продолжают обучение 36 слушателей. Важным знаком признания уровня дополнительного образования в ВолГУ является проведение Всероссийского форума дополнительного профессионального образования в 2013 году в стенах университета.

О.В. Иншаков обозначил стратегические задачи по модернизации университета, основными из которых, в частности, являются проектирование инноваций на основе стратегии «future design»; наращивание инновационного потенциала НИР и реализации ОИС; ответственное и предпринимчивое студенческое самоуправление; переход к «blended technologies in education» по всем ООП; развитие сетевого сотрудничества с университетами ЮФО, ПФО и ЦФО; эффективное использование и рост имущественного комплекса; расширение PR и «brand promotion» в социальных сетях региона и России; введение нормативного бюджетирования и стимулирования; обогащение корпоративной культуры и образовательной среды.

Будущее студенчества, по мнению Олега Васильевича, – в формировании инициативного и ответственного самоуправления. Решение этих задач позволит улучшить позиции ВолГУ в рейтингах, привлечь новые категории обучающихся, сохранить и повысить благосостояние сотрудников и студентов.

По итогам доклада ректора О.В. Иншакова члены Ученого совета одобрили деятельность руководства и подразделений ВолГУ по реализации задач 2013 года, утвердили полученные результаты и приняли приоритеты развития университета на перспективу.

www.volsu.ru

СОЦЗАЩИТА

Заключен новый Коллективный договор

17 марта 2014 года состоялась конференция представителей научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся Волгоградского государственного университета.

На конференции подведены итоги Коллективного договора за 2010 – 2013 гг. и заключен новый Коллективный договор и Соглашение между администрацией и коллективом студентов и аспирантов.

Коллективный договор, итоги которого подвели 17 марта 2014 года, был принят конференцией представителей научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся Волгоградского государственного университета 22 марта 2010 г. и зарегистрирован отделом по труду и занятости населения Департамента экономики и инвестиций Администрации Волгограда 25 апреля 2010 г., № 60190 и Центральным Комитетом Профсоюза Работников народного образования и науки РФ 01 июля 2010 г. № 02-713/29-55-718. Решением Конференции от 22 марта 2013 года действие Коллективного договора было продлено еще на один год.

Важно отметить, что именно через механизм Коллективного договора реализуется решение социально-трудовых вопросов с целью установления дополнительных прав и гарантий работников университета.

Ежегодно на конференциях обсуждается ход выполнения Коллективного договора, Соглашения между администрацией ВолГУ и коллективом студентов и аспирантов, Соглашения по охране труда администрации и профсоюзного комитета, которые являются его приложениями. Ход выполнения Коллективного договора и Соглашений регулярно рассматривается на заседаниях профсоюзного комитета, а основные вопросы жизнедеятельности университета, его трудового и студенческого коллективов постоянно обсуждаются на заседаниях Ученого совета.

– На заседании Ученого совета в начале марта ректор О.В. Иншаков докладывал об основных итогах развития Волгоградского университета. Поэтому в целом с итогами выполнения Коллективного договора большинство делегатов конференции хорошо знакомы, – отметила в начале конференции председатель профкома О.Н. Диденко. – При подведении итогов Коллективного договора мы традиционно обращаем внимание на выполнение сторонами Коллективного договора обязательств по вопросам, связанным с охраной труда и социальной сферой. Несомненно, это важные составляющие университетской жизни. Но, подводя итоги действия Коллективного договора за четыре года, предлагаю остановиться и на тех его разделах, которые всегда принимались по умолчанию, поскольку принимались как должное, но требуют не меньших сил и времени всех участников коллективного регулирования.

Обязательства работодателя

Они касаются сферы вопросов приема и увольнения и предполагают обеспечение трудовой дисциплины, неуклонное соблюдение законодательства о труде и правила охраны труда, внимательное отношение к нуждам и запросам работников, улучшение условий их труда и быта; регулирование численности работников, в первую очередь, за счет мероприятий внутреннего характера (естественного оттока кадров и временного ограничения их приема; упреждающей переподготовки кадров, перемещения их внутри вуза на освободившиеся рабочие места; применения как временной меры, альтернативной увольнению, режима неполного рабочего времени; право работ-

ников заключать с работодателем трудовой договор о работе по совместительству).

В сфере нормирования труда, рабочего времени и времени отдыха обязательство всегда выполняется, причем сами работники очень внимательно следят за выполнением именно пункта Коллективного договора о предоставлении отпуска без сохранения заработной платы, помимо случаев, предусмотренных законодательством, работнику, имеющему двух или более детей до четырнадцати лет, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери (одному отцу), воспитывающей(ему) ребенка в возрасте до четырнадцати лет – до 14 календарных дней; лицам, защитившим кандидатскую и докторскую диссертации, – до 14 календарных дней в течение трех месяцев после защиты.

В сфере оплаты труда работникам, проработавшим в университете не менее 5 лет, по их заявлению и при подтверждении основания предоставлялись краткосрочные отпуска с сохранением заработной платы без права замены отпуска денежной компенсацией: в дни юбилея работника (50, 55, 60 лет, в последующем каждые 5 лет) – 2 рабочих дня; при вступлении в брак работника или его детей – 3 рабочих дня; при рождении, усыновлении ребенка – 2 рабочих дня; при переезде работника на новое место жительства – 2 рабочих дня; при вызове работника в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации – 3 рабочих дня; по случаю смерти родителей, детей, жены, мужа, брата, сестры, бабушки, бабушки, родителей одного из супругов – 3 рабочих дня; 1 раз в год при уходе в ежегодный оплачиваемый отпуск сотрудникам, имеющим многодетные семьи, выплачивалась материальная помощь в размере 50% месячного должностного оклада на каждого несовершеннолетнего ребенка, а матерям-одиночкам, вдовам – 50% месячного должностного оклада; все вновь принимаемые Положения вносились в Коллективный договор на Конференциях представителей научно-педагогических работников, преподавателей, других категорий работников и обучающихся Волгоградского государственного университета; выплата заработной платы сотрудникам университета производилась каждые полмесяца: 20-го числа за первую половину месяца, 5 числа следующего месяца за вторую половину месяца, с выдачей каждому сотруднику выписки из лицевого счета; была обеспечена первоочередность выплаты заработной платы перед остальными платежами в соответствии с действующим законодательством; коллектив университета всегда получал исчерпывающую информацию о финансовых расходах, финансовых отчислениях государственным и общественным организациям по установленным нормативам.

Охрана труда

Одним из главных направлений социального партнерства в университете всегда являлось создание благоприятных и безопасных условий труда и учебы. Ежегодно между администрацией и профсоюзным комитетом заключается Соглашение по охране труда.

Выполняются мероприятия по охране труда и технике безопасности; по безопасности жизнедеятельности: предупреждение ЧС, терактов, противопожарная безопасность; автоматизации технической базы; ремонту учебных аудиторий, инженерных коммуникаций, вспомогательных площадей, прилегающих к университету территорий текущему и капитальному ремонту общежития и учебных корпусов; благоустройству и озеленению территории.

На эти цели было израсходовано: в 2010 году – 1014,0 тыс. руб., в 2011 г. – 36870,5 тыс. руб., в 2012 г. – 16351,6 тыс. руб., в 2013 г. – 24889,6 тыс. руб.

В 2011 году были аттестованы 233 рабочих места (затрачено 186,2 тыс.руб.). Регулярно проводится обучение инженеров по охране труда и сотрудников инженерной службы;

руководителей структурных подразделений, уполномоченных лиц по охране труда, членов комиссии по проверке знаний охраны труда. Оборудована душевая комната для работников отдела озеленения. Все структурные подразделения укомплектованы инструкциями по охране труда по отдельным профессиям и на отдельные виды работ.

Социальные гарантии

В соответствии с п. 2.6.12.1. Коллективного договора «ежегодно перечислять не менее 200 тысяч рублей в первичную профсоюзную организацию на проведение культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы среди сотрудников университета», профсоюзному комитету в отчетный период перечислялся из ВБС университета 250 тыс.руб. ежегодно. Нужно отметить, что этот пункт Коллективного договора выполняется регулярно, за что большое спасибо администрации от сотрудников университета. Профсоюзный комитет учел предложение ректора О.В. Иншакова, высказанное на конференции при заключении Коллективного договора, и вел активную работу по пропаганде здорового образа жизни, проведению познавательных мероприятий, которые способствовали бы развитию творческого начала в каждом сотруднике и студенте.

В рамках предоставления социальных гарантий, оздоровления и отдыха, в соответствии с законодательством, с 2012 года проводятся ежегодные медицинские осмотры всех работников университета. Сумма израсходованных ВолГУ средств составила: в 2012 г. (490 чел.) – 150,3 тыс. руб., в 2013 г. (1235 чел.) – 3731,3 тыс. руб.

Из Фонда социального страхования возвращены 20% от суммы страховых взносов на обеспечение предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников: в 2010 г. – 83,947 тыс. рублей (израсходованы на приобретение средств индивидуальной защиты); в 2012 г. – 110,5 (израсходованы на организацию обучения по охране труда); в 2013 г. – 115,99 тыс.руб. (израсходованы на приобретение СИЗ).

Были проведены мероприятия по профилактике массовых инфекционных заболеваний среди работников (вакцинация), в том числе флюорографические осмотры; приобретено медицинское оборудование и инструменты, медикаменты и вакцины для лечебно-оздоровительных и профилактических мероприятий, проводимых амбулаторией университета. Проводилось оздоровление, премирование юбиляров, поздравление сотрудников с профессиональными праздниками, Днем университета.

Средняя заработная плата в ВолГУ составила: 17803 руб. – 2010 г.; 18962 руб. – 2011 г.; 19138 руб. – в 2012 г.; 22283 – в 2013 г.; ППС: 21611 руб. – 2010 г.; 22855 руб. – 2011 г.; 25265 руб. – 2012 г.; 27344 – 2013 г.

Традиционно много внимания уделяется оздоровлению сотрудников и студентов. Профсоюз организует культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу среди сотрудников и студентов, выплачивает компенсации за приобретение путевок в санатории и пансионаты, оказывает помощь в организации оздоровительного отдыха детей сотрудников.

Профсоюзный комитет ежегодно занимается организацией летнего отдыха студентов, экскурсионных программ. С 2011 года до 30 студентов-договорников, принимающих активное участие в профсоюзной жизни университета, за счет профсоюзного бюджета бесплатно направляются на летний оздоровительный отдых.

Профсоюзный комитет с 2008 года оплачивает 50% стоимости оздоровительного отдыха детей наших сотрудников, не взимая родительский взнос в размере 10% стоимости путевки. Это решение профкома нашло свое отражение и в отчетный период. В 2013 году профком полностью оплатил детские

В ФОКУСЕ

Русская филология в высшей школе: реалии и идеалы

С 19 по 21 февраля 2014 года в Москве проходил семинар-совещание заведующих кафедрами русского языка и литературы образовательных учреждений высшей школы, организованный Администрацией Президента РФ. Волгоградский государственный университет представляла заведующая кафедрой литературы и журналистики, д-р филол. н., профессор Ольга Александровна Прохвятилова.

Более 100 ведущих ученых-филологов, представляющих высшие образовательные учреждения России, впервые на столь высоком уровне (что было отмечено организаторами семинара) собрались для того, чтобы обсудить актуальные проблемы преподавания русского языка и литературы в школе и вузе, современное состояние преподавания филологических дисциплин в условиях реформы высшей школы.

Участникам семинара были предложены для обсуждения темы, касающиеся сохранения русской литературы как фактора национальной безопасности страны, усиления ее роли в образовательном и воспитательном процессе в школе и вузе, современного состояния русского языка и литературы.

Перед учеными-филологами выступили начальник внутренней политики Администрации Президента РФ О.В. Морозов, председатель Комитета по образованию Государственной Думы РФ В.А. Никонов, начальник Управления по общественным проектам Администрации Президента РФ П.С. Зенькович, заместитель начальника Управления



Зав. кафедрой литературы и журналистики О.А. Прохвятилова выступила на семинаре-совещании заведующих филологическими кафедрами вузов России

Президента РФ по общественным проектам Администрации Президента РФ О.Ю. Васильева, первый заместитель Министра образования и науки РФ Н.В. Третьяк, президент фонда «Общественное мнение» А.А. Ослон, генеральный директор ВЦИОМ В.В. Федоров, д. филос. н., профессор, зав. кафедрой социологии и психологии политики МГУ им. М.В. Ломоносова Е.Б. Шестопал, М.М. Мчедлова, д.полит.н., профессор РУДН, профессор РГМО, генеральный директор «Образ-ТВ» Ю.П. Симонов-Вяземский, к.фил.н., зав. кафедрой МИОО, председатель Ассоциации учителей русского языка и литературы Л.В. Дудова, д.фил.н., академик РАЕН, профессор факультета журналистики им. М.В. Ломоносова И.Л. Волгин, вице-президент Международного общества Ф.М. Достоевского, д.фил.н., д. пед. н., профессор кафедры методики, педагогики и психологии ГИРЯЗ им. А.С. Пушкина Ю.Е. Прохоров, главный редактор «Роман-газеты» Ю.В. Козлов, академик РАЕН, директор ИРЯЗ им. В.В. Виноградова, председатель Национального комитета сла-

вистов РФ А.М. Молдован, д.фил.н., профессор, декан филологического факультета ГИРЯЗ им. А.С. Пушкина Л.В. Фарисенкова.

Участники семинара приняли решение о создании на правах общественной организации Всероссийской ассоциации преподавателей русского языка и литературы высшей школы.

Итогом работы семинара стало обращение к Президенту Российской Федерации. Приводим текст этого обращения:

«Участники семинара-совещания заведующих кафедрами литературы и русского языка выражают искреннюю благодарность Администрации Президента Российской Федерации за его организацию. Само проведение этого собрания свидетельствует о признании роли, которую всегда играла и должна играть русская филология в формировании национальной и гражданской идентичности народов России, в изучении и популяризации русской культуры в России и мире.

Ставим Вас в известность, что в течение последних десяти лет происходит целенаправленное уничтожение русской филологии в высшей школе:

резко, в 5 и более раз по сравнению со специалитетом, сокращен прием на бакалавриат, абсолютному большинству филологических кафедр университетов не выделяются или почти не выделяются места в магистратуру и аспирантуру. При сохранении этой тенденции в ближайшие два-три года большинство филологических кафедр и факультетов России просто прекратят существование.

Просим Вас срочно вмешаться в сложившуюся ситуацию и поручить Правительству Российской Федерации:

- увеличить план приема на бюджетные места по бакалавриату и магистратуре по направлению «Филология» профиль подготовки «Отечественная филология» (Русский язык и литература), формируя академические группы численностью не менее 20 чел., исходя из образовательных интересов и потребностей абитуриентов, предоставив им приоритет в выборе первой ступени высшего образования (бакалавриат);

- предоставить право федеральным, научно-исследовательским и классическим университетам устанавливать свои перечни вступительных испытаний по ЕГЭ, в частности, ввести единые вступительные испытания ЕГЭ (литература, русский язык, иностранный язык) по направлению бакалавриата «Филология» (профиль «Отечественная филология. Русский язык и литература»), «Зарубежная филология»), «Педагогическое образование» (профиль «Русский язык и литература»);

- ввести курсы по русской и мировой литературе и практикумы по креативному письму по всем направлениям бакалавриата, включая в базовую часть блока Б1 курс (например, «100 книг образованного человека» и т.п.);
- остановить непрерывно нарастающую бюрократизацию университетской жизни (составление дублирующих отчетов, планов, учебных программ, приводимых в соответствие с постоянно меняющимися формальными требованиями)».

Подготовила Е. Смирнова

Итоги

Профсоюзный комитет и администрация вуза полностью выполняли свои обязательства, закрепленные в действующем Коллективном договоре. Не случайно на Региональном этапе Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной эффективности» в 2011, 2012 г.г. Волгоградский государственный университет был награжден дипломами первой степени и по представлению Министерства труда и занятости населения Волгоградской области включен во Всероссийский реестр социально ответственных предприятий и организаций за 2012 год.

От имени администрации вуза одной из действующих сторон Коллективного договора – выступил ректор ВолГУ Олег Васильевич Иншаков, который подчеркнул, что профсоюзный комитет и администрация вуза выполняют свои обязательства, закрепленные в действующем Коллективном договоре в полном объеме.

В новой редакции Коллективного договора прописано, что его действие распространяется на всех преподавателей и сотрудников ВолГУ. Но при этом не все преподаватели и сотрудники являются членами профсоюза. Получается, что их благополучие обеспечивается, что состоит в профсоюзе. Университет – одна большая семья, и профсоюз стоит на страже интересов каждого ее члена. Поэтому необходимо вести в подразделениях работу по 100-процентному вовлечению сотрудников в профсоюз. Это важная задача, которая должна решаться общими усилиями всех членов профсоюзной организации. Как отметила О.Н. Диденко, в профсоюзе состоит 93,5% работников и 92,5% студентов университета, всего по университету члены профсоюза составляют 95,6%. Конечно, работа по привлечению в профсоюз очень важна. Особенно актуально это в текущем году, который по решению Общероссийского профсоюза образования объявлен Годом местной организации, и для всего коллектива университета 2014 – год профсоюзной организации ВолГУ!

Участники конференции единогласно признали Коллективный договор выполненным, приняли новый Коллективный договор и приложения к нему: Соглашение между администрацией и коллективом студентов и аспирантов, Правила внутреннего трудового и учебного распорядка, Соглашение по охране труда. С текстом Коллективного договора и приложений к нему (в том числе с изменениями, которые содержатся в новой редакции Коллективного договора) можно ознакомиться на сайте ВолГУ (volsu.ru) на странице профсоюзной организации.

В завершение конференции О.Н. Диденко вручила дипломы стипендиатам профсоюзной организации ВолГУ Александре Мусиной (группа ФА-121) и Дмитрию Тюлюмбаеву (группа ПИ-121).

Подготовила Е. Смирнова

НАУКУ – В ЖИЗНЬ!

Новые конкурсы нового фонда

2 ноября 2013 года был принят ФЗ № 291-ФЗ «О Российском научном фонде и внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», который определил правовое положение, полномочия и функции нового Российского научного фонда, созданного в целях финансовой и организационной поддержки фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований, подготовки научных кадров, развития научных коллективов, занимающих лидирующие позиции в определенной области науки.

7 февраля 2014 года фонд объявил первый конкурс на получение грантов по приоритетному направлению деятельности Российского научного фонда «Проведение фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований отдельными научными группами».

Гранты выделяются на осуществление фундаментальных научных исследований и поисковых научных исследований в 2014 – 2016 годах с последующим возможным продлением срока выполнения проекта на один или два года по следующим отраслям знаний:

- 01 Математика, информатика и науки о системах;
- 02 Физика и науки о космосе;
- 03 Химия и науки о материалах;
- 04 Биология и науки о жизни;
- 05 Фундаментальные исследования для медицины;
- 06 Сельскохозяйственные науки;
- 07 Науки о Земле;
- 08 Гуманитарные и социальные науки;
- 09 Инженерные науки.

Гранты предоставляются научным группам через российские научные организации, российские образовательные организации высшего обра-

зования, находящиеся на территории Российской Федерации, международные (межгосударственные и межправительственные) научные организации, на базе которых будут выполняться проекты.

Размер одного гранта – до пяти миллионов рублей ежегодно.

Далеко не каждый ученый мог принять участие в конкурсе, фонд выставил жесткие требования к руководителям проектов: руководитель проекта для участия в конкурсе за три года, предшествующие конкурсу, должен иметь:

- а) для отраслей знания 01-07 – не менее трех публикаций в рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных «Сеть науки» (Web of Science) или «Скопус» (Scopus);
 - б) для отрасли знания 08 – не менее трех публикаций в рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных «Сеть науки» (Web of Science), «Скопус» (Scopus) или РИНЦ, либо рецензируемую монографию;
 - в) для отрасли знания 09 – не менее трех публикаций в рецензируемых российских и зарубежных научных изданиях, индексируемых в базах данных «Сеть науки» (Web of Science), «Скопус» (Scopus), либо не менее двух таких публикаций и двух результатов интеллектуальной деятельности, имеющих правовую охрану.
- Учеными ВолГУ было подано 36 заявок, в том числе по 01 отрасли знаний – 2 заявки, по 02 – 4, по 03 – 2, по 08 – 26 и по 09 – 2 заявки. Результаты конкурса станут известны 01 июня 2014 г., по итогам будет поддержано 700 проектов.

А.А. Орлова, зав. отделом сотрудничества НИР УНИПНК

В ФОКУСЕ

Историки объединяются

В конце февраля в Москве состоялось собрание учредителей Вольного исторического общества. 16 известных ученых-гуманитариев, среди которых один академик и два члена-корреспондента РАН, профессора ведущих университетов страны, директор Государственного архива Российской Федерации, россияне, преподающие в зарубежных университетах, учителя истории и научные журналисты приняли решение о создании профессиональной организации историков.

Потребность в такой организации ощущалась уже давно: в сообществе гуманитариев ослабли институты экспертной оценки (свидетельством чему стали скандалы с фальсифицированными диссертациями); историю пытаются «приспособить» к своим целям как политики, так и «бизнесмены», рассматривающие прошлое как ресурс для своих проектов; в обществе распространяются ненаучные взгляды на историческое прошлое, – от «альтернативной истории» по Фоменко до разнообразных теорий глобального заговора. В этой ситуации историки решили сделать шаг по укреплению профессиональной корпорации, создав Вольное историческое общество.

Общество планирует запустить несколько просветительских проектов, в том числе Вольный исторический университет, издавать монографии и научно-просветительскую литературу, организовывать семинары и круглые столы по актуальной исторической проблематике. Однако важнейшей задачей Вольного исторического общества будет защита академических свобод, восстановление репутационных институтов

и противодействие политическому использованию истории.

Состав учредителей Вольного исторического общества: Евгений Анисимов, Анатолий Голубовский, Игорь Данилевский, Виктор Дятлов, Иван Курилла, Аскольд Иванчик, Сергей Иванов, Леонид Кацава, Алексей Миллер, Александр Молдован, Константин Морозов, Сергей Мироненко, Александр Рубцов, Никита Соколов, Павел Уваров и Александр Эткинд.

На июнь нынешнего года запланирована первая конференция нового общества. Уверен, что среди волгоградских историков найдутся люди, разделяющие принципы ВИО, которые примут участие в его деятельности.

Манифест ВИО размещен в сети по адресу: http://polit.ru/article/2014/03/03/manifest_vio.

Заведующий кафедрой международных отношений и зарубежного регионоведения д-р ист. наук, проф. И.И. Курилла



Учредительное собрание Вольного исторического общества

ОТКРЫТИЕ

Научная библиотека ВолГУ ждет читателей!

Как говорил Пьер Буаст, французский лексикограф и поэт, «есть только одно действительно неистощимое сокровище – это большая библиотека». В декабре 2013 года было завершено строительство самого крупного объекта научно-образовательной, инновационной и культурной инфраструктуры Волгоградского региона – Научной библиотеки ВолГУ. Торжественное открытие нового здания состоится в конце марта, постепенно начнут свою работу читальные залы и отделы выдачи литературы, а полноценно выполнять свои функции Научная библиотека будет с нового учебного года.

Директор Научной библиотеки Лариса Эрковна Яковлева рассказала, что нас ждет в новом корпусе.

– Как изменится библиотека?

– Структура библиотеки, то есть количество ее отделов, полностью сохранится, однако увеличится количество читальных залов и, соответственно, посадочных мест. Если раньше у нас был один студенческий читальный зал, то в новом здании их будет несколько, к ним также добавится отдельный читальный зал для преподавателей и аспирантов. Количество посадочных мест увеличится в два раза – их станет около 600. Расширится также научно-библиографический отдел, появится читальный зал справочной литературы на более чем 40 мест. Вместимость новой библиотеки – 1 млн. 175 тыс. томов. Объем нашего текущего фонда – свыше 903 000 экземпляров. Таким образом, запас есть, и нам его хватит на достаточный период времени, потому что сейчас приобретается больше электронных ресурсов, ставка делается именно на них. Увеличение фонда будет происходить за счет дарственной литературы: сейчас, по инициативе ректора, все институты дарят библиотеке монографии, сборники трудов и т.д.

– Научная библиотека будет открыта для всех желающих?

– Даже в условиях нахождения библиотеки в главном корпусе мы обслуживали всех. Любой человек, имеющий какой-либо документ, удостоверяющий личность, мог прийти и позаниматься в читальном зале, конечно,

при наличии свободного места. Мы никому не отказываем. Например, часто посещают читальный зал редкой книги, ради этого даже приезжают из других городов. После переезда и расширения мы планируем обслуживать читателей, используя выдачу на дом. Приходится признать, что с приходом Интернета в нашу жизнь интерес к книге уменьшается. Однако есть та литература, которой нет в сети, но она нужна для написания научных работ. Сейчас научные работы начинают писать уже в школе, и мы хотели бы увеличить количество читателей за счет учеников, а также школьных учителей. Мы уже рассылаем письма в гимназии и школы с приглашением. Все желающие смогут записаться и получить читательский билет. Разумеется, всегда существовали и будут существовать должники, не возвращающие книги, но мы надеемся на их честность.

– Как будет развиваться деятельность библиотеки?

– Мы оформляем читальные залы совместно с музеем университета, готовим экспозиции фотографий. Те фотовыставки, которые приняты в ВолГУ, будут также и в наших читальных залах. Существует отдел гуманитарно-просветительской работы, который организует различные мероприятия, беседы, встречи. Для таких мероприятий в здании Научной библиотеки есть свой конференц-зал. Конечно, вся эта деятельность будет продолжаться и расширяться.

– Многие сравнивают нашу Научную библиотеку с Волгоградской областной универсальной научной библиотекой им.

М. Горького. Какая же все-таки больше?

– Библиотеки похожи по планировке, но по площади мы выигрываем: у нас 13,5 тыс. кв. м. По количеству книг областная библиотека больше, ведь ей более 100 лет. Однако у нас собирается фонд более универсальный, чем наш, потому что мы формируем его по тем направлениям, по которым развиваются исследования в университете. Наш фонд более качественный, он обеспечивает наши образовательные программы. Кроме того, в отличие от областной библиотеки, у нас достаточно ровно идет финансирование, ректорат всегда выделяет средства, институты готовы приобретать литературу за счет своих бюджетов.

– Мы уже начали говорить о том, что востребованность книг уменьшилась. Как вы к этому приспосабливаетесь?

– Мы пытаемся проявить себя в этой сфере. Приобретается больше электронных ресурсов, открываются доступы к электронным библиотекам, в которые включены издания, необходимые для подготовки специалистов по определенным направлениям. Такие доступы мы выбираем совместно с институтами и приобретаем на год. Мы занимаемся созданием своей электронной библиотеки, где размещаются все книги, которые выходят в издательстве ВолГУ. Наша библиотека представлена в социальных сетях, мы общаемся там с читателями. У нас есть свой сайт, где мы публикуем новости и виртуальные выставки.

Екатерина Попова



Научная библиотека ВолГУ – самый крупный объект научно-образовательной, инновационной и культурной инфраструктуры Волгоградского региона.

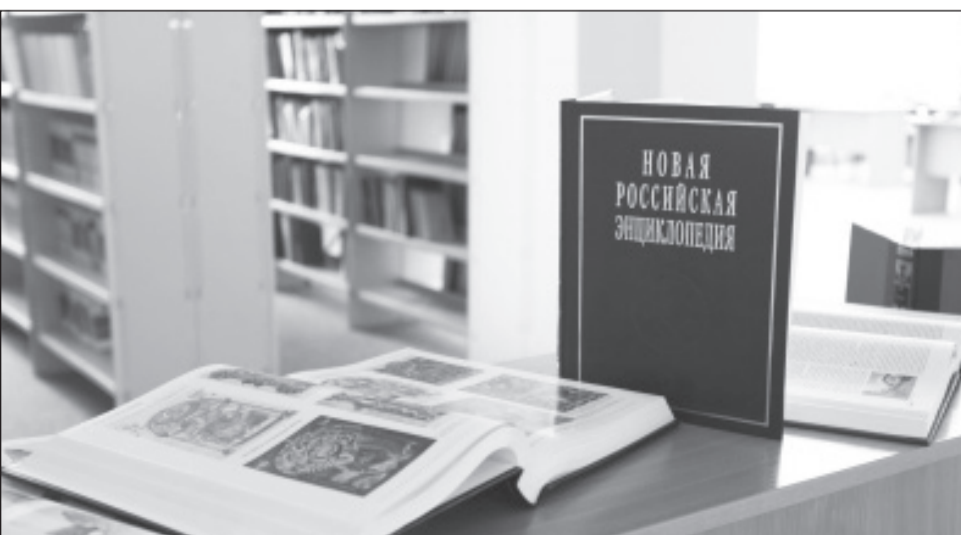


Лучшая в регионе Научная библиотека рассчитана на 1 млн. 175 тыс. томов и 940 читательских мест.

В распоряжении студентов 91 компьютер с выходом в интернет и доступам к электронным ресурсам.



В библиотеке расположены учебные аудитории, лекционные залы, помещения для проектной деятельности студентов, которые предоставляют новые возможности для решения научно-образовательных задач высшего профессионального образования. Просторные и светлые помещения с высокими потолками создают атмосферу свободы для творчества и научной работы.



Сотрудники библиотеки всегда рады читателям и готовят для них тематические выставки, мероприятия и подборки книг.

ВСЕ ФЛАГИ

Приключения иностранцев в ВолГУ

Вузы России в последние годы стали очень привлекательными для обучения иностранных граждан. Масштабы поисков качественного образования не ограничиваются Москвой и Санкт-Петербургом, абитуриенты из-за рубежа рассматривают и другие российские города. Волгоград не стал исключением. Сейчас в нашем университете обучаются 120 студентов из других стран.

Об адаптации иностранцев и о многом другом мы поговорили с начальником управления международного сотрудничества Павлом Валерьевичем Тимачевым.



– Павел Валерьевич, скажите, как граждане других стран становятся студентами ВолГУ?

– Путей много: кто-то приезжает в рамках правительственной квоты, кто-то по договору о сотрудничестве между вузами, а кто-то самостоятельно.

– Представителей каких стран больше всего в нашем университете?

– Больше всего в ВолГУ обучаются граждане Азербайджана, затем идет Китай, на третьем месте Украина, а потом Молдова. Довольно много студентов также приезжают по обмену из Германии.

– Какие направления подготовки пользуются наибольшей популярностью среди иностранцев?

– Если брать статистику по всей стране, то на первом месте идут инженерные и естественные направления, второе место – экономика, на третьем – филология. В нашем университете наиболее популярна «Экономика»: на этом направлении обучается 17 иностранных студентов. Немалое количество граждан других стран обучается на «Филологии», «Журналистике», «Лингвистике» и «Психологии». Однако эта статистика непостоянна: тенденции в ВолГУ меняются каждый год. Например, граждане Китая в одно время выбирали русскую филологию, а в прошлом году вдруг пошли на «физику» и «Международные отношения».

– Почему иностранцы выбирают именно ВолГУ?

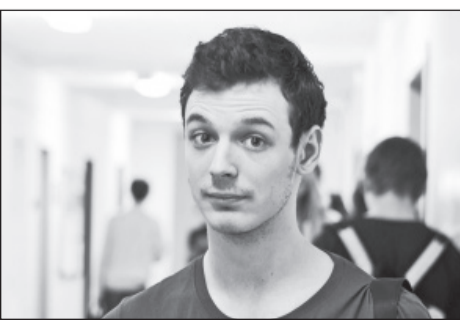
– Это происходит, на мой взгляд, прежде всего, благодаря преподавателям, которые учат иностранных студентов, а также одногруппникам и однокурсникам, которые помогают им как в адаптации, так и в учебе. Иностранцы отмечают доброжелательность окружающих по отношению к ним.

– Как происходит адаптация у студентов? С какими проблемами они сталкиваются и как их решают?

– Главная проблема – это, конечно же, привыкнуть. В общежитии мы селим иностранцев с русскими студентами, а не с согражданами. Благодаря этому процесс адаптации происходит быстрее. Остро стоит проблема русского языка: не все они хорошо его знают. Поскольку в России все документы должны быть на русском языке, то главной проблемой является их заполнение. Ведь даже чтобы вселиться в общежитие, требуется немало бюрократических процедур, немало документов, справок... Администрация общежития это понимает и идет им навстречу. Кроме того, был создан Международный студенческий совет (МСС), деятельность которого также играет немаловажную роль в помощи иностранным гражданам.

Немного о Совете

Председателем Международного студенческого совета является студент второго курса института филологии и межкультурной коммуникации, гражданин Украины Владислав Непийпов. Всего в МСС состоит 80 иностранцев. Целью данного органа ВолГУ



является создание платформы, способствующей развитию толерантности, взаимопонимания между студентами из разных стран, популяризация ВолГУ на международном уровне. Члены совета посещают собрания, на которых обсуждается деятельность совета: соревнования команды «Интер-Волг», проведения «Дней культур» – праздников, главной целью которых является знакомство студентов с традициями и обычаями разных стран. «В прошлом месяце МСС организовал «День Китая», приуроченный к празднованию китайского Нового года, скоро будет «День Азербайджана», а следующим – «День Украины», – поделился с нами планами Владислав.

А что думают сами студенты?

Штефани Штейнер (Австрия):

– Первый раз я приехала в Волгоград



два года назад – по обмену. Вуз выбирала долго. Изначально хотела в московский или санкт-петербургский, но, познакомившись в Австрии с такими же, как я, студентками по обмену, узнала о проблемах с заселением в общежитие. Искала в интернете другой университет с подходящей мне специальностью и наткнулась на сайт ВолГУ. Увидела там e-mail, написала – и мне сразу же ответили. Не думала, что все будет настолько просто! Я очень довольна, что попала именно сюда! Больших трудностей до сих пор не возникло. Разве что по дому скучаю, но мои друзья из университетского общежития не дают мне пасть духом.

Аднан Ахвази (Кувейт):

– Я учусь в ВолГУ, так как здесь есть



правление подготовки «Политология». Учеба дается нелегко, потому что я понимаю не все русские слова. Однако мне помогают преподаватели, куратор Наталья Сергеевна, а также ребята из моей группы, которые уже успели стать мне друзьями.

Когда я закончу обучение, я поеду домой. Надеюсь построить успешную карьеру в своей стране.

Аля Евтушенка, Инна Пужинская, Надежда Онищук

INTERPRETER

VolSU's Eighteen Years

On March 3, 2014, Rector O.V. Inshakov summarized the 1995-2013 University activities at the Academic Council of the University. The Council meeting was held in a solemn atmosphere of the opening ceremony of VolSU's new Research Library building - the largest facility within the research and education, innovation and culture infrastructure of the Volgograd Oblast.

During these years, Volgograd State University repeatedly received professional recognition: it successfully passed the state certifications in 2000, 2004 and 2009; got state accreditation for its educational programs and 242 licenses for 276 educational programs; won three international certificates in quality management, was awarded the status of autonomous educational institution. Volgograd State University was claimed to be effective in the 2012 and 2013 monitoring by the Russian Federation Ministry of Education and Science. Volgograd State University is the only university in the region which entered two prestigious university ratings in 2013: TOP-100 of the best universities of the country according to the Expert RA rating agency, and the National University Rating of the Interfax International Group.

The average Unified State Exam (USE) rate of the applicants for budget seats exceeds the regional average level (68.9 points), and the threshold accreditation indicators are 1.83 higher.

VolSU trained and attracted ambitious and talented teachers and scholars. The past 18 years saw almost 5 times increase in the number of doctors, almost 3 times increase in candidates, 3.8 times increase in professors, and 2.5 times increase in docents. The wages of the Volgograd State University staff are above the regional average, and the employees get regular targeted incentives.

The VolSU infrastructure significantly expanded for a bit less than twenty years. The University Park and the Students Garden are getting wider from year to year; the Research Library and "E" sports facility were constructed. The vehicle technology park has considerably grown (by 4.5 times), and the computer park increased by 5 times. The total length of the VolSU LANs makes 54.2 km (including 2 km of optic fiber). The total area of the facilities and structures increased more than twice, and the volume of fixed assets per one student grew by 48 times. The VolSU Research Library collection was enlarged, and today it accounts for nearly one million copies and about three million records in the electronic catalogs and databases. Now it has 94 books and 1.59 GB of data per one student.

The Rector reported about the high growth of the VolSU research and innovation capacity: there are 12 academic schools, 11 research areas, 20 research and education centers, 10 multiple-access centers in VolSU. 23 patents and 136 intellectual property certificates are received; the Innovation Center is founded; some unique encyclopedias (Economic Encyclopedia of Russia's Regions: Volgograd Oblast, Encyclopedia of Volgograd Oblast, Encyclopedia of the Stalingrad Battle, Archaeological Encyclopedia of Volgograd Oblast) are published. The development strategies and programs designed by the VolSU scientists are approved by regional and municipal authorities (the 2025 Strategy for Social and Economic Development of Volgograd Oblast, the 2009-2012 Anti-Crisis Program of Volgograd Oblast, the 2020 Strategy for Innovative Development of Volgograd

Oblast, the 2025 Strategic Plan for Sustainable Development of Volgograd, the Strategy for Social and Economic Development of the Southern Federal Okrug).

Since 1996, VolSU Vestnik journal has published 184 issues; five of its series are recommended for publication by the State Commission for Academic Degrees and Titles of the RF Ministry of Education and Science. The following yearbooks have also been published: Nizhnevolsky Archaeological Bulletin (since 1998), The Economic History of Russia: problems, research, perspectives (since 1999), Economics of Regional Development: problems, research, perspectives (since 2002); Strezhen (since 2000), Regional Economy. Russia's South (since 2013).

VolSU was the first in Volgograd Oblast to create the University Endowment in 2010, and it has been actively functioning. In 2013, the first part of the fund management revenue was aimed at the realization of VolSU's innovative projects which marked the beginning of more diversified use of the University funding.

During this period, the University corporate culture and traditions were formed; the University anthem, flag, and emblem were designed. The name of University Prospect was granted to a part of the Second Prodnaya highway. The museum cluster was founded and now is growing in VolSU.

The effectiveness of VolSU's extensive system of student organizations and clubs is proved by the awards got by the University students at international and Russian competitions and conferences, competitions and sports festivals; the awards, grants and scholarships of the President and the Government of the Russian Federation, the Governor and the City of Volgograd, public organizations and corporations. The VolSU Volunteer Center Proryv trained 600 volunteers who adequately fulfilled their mission at the XXII Olympic Winter Games.

The University created a developed sports cluster and a university fitness center. Currently, the University sports club is being formed.

The awards granted to the VolSU staff members reflect the influence of its team. Over the past 20 years, the VolSU employees represented the University in the Public Chamber of the Russian Federation, the Volgograd Oblast Duma, the Public Chamber of the Volgograd Oblast, the RF Government MIC Council, the Public Councils of the RF Ministries, the State Commission for Academic Degrees and Titles of the RF Ministry of Education and Science, the Board of Russian Free Economic Society, and other bodies.

O.V. Inshakov outlined the strategic objectives for the modernization of the University the main of which are: Future Design Innovation Strategy, Innovation Research Capacity and OIP Implementation Program, responsible and creative students self-government, transition to blended technologies in education according to all basic educational programs; development of universities networking; effective use and growth of the assets; expansion of PR and brand promotion in social networks in the region and the Russian Federation; introduction of regulatory budgeting and incentives; corporate culture and educational environment enhancement. According to O.V. Inshakov, the future of studentship is in shaping active and responsible self-government. If we solve these problems we will be able to improve VolSU's position in ratings, to attract new categories of students, and to preserve and increase the staff and students welfare.

МАСТЕРСКАЯ

Лидеров готовят в ВолГУ

Институт дополнительного образования ВолГУ презентовал уникальный для нашего региона проект – «Школу молодых лидеров», об идее которой рассказали директор института дополнительного образования А.В. Гукова и автор идеи, аспирант ВолГУ А. Тесленко.

Проект рассчитан на студентов, которые хотят получить навыки практической деятельности и получить реальную возможность трудоустроиться в кампаниях – партнерах проекта.

Институт дополнительного образования ВолГУ реализует проект совместно с российскими и зарубежными партнерами: Научным Парком МГУ имени М.В. Ломоносова, Университетской бизнес школой (UBS), Оксфордским учебным центром (Великобритания), Международной ассоциацией непрерывного образования (МАНО). Начинание ВолГУ поддержали члены правления Волгоградской региональной общественной организации социально-экономического развития региона «Волгоградское качество».

Обучение в рамках «Школы молодых лидеров» полностью практикоориентированно: слушатели участвуют в профессиональных тренингах, встречах с успешными политиками и бизнесменами, для них предусмотрены конференции, круглые столы и Лидерские дни. У организаторов проекта есть договоренности о проведении стажировок в российских

политических и бизнес-структурах, а также международных стажировок в Европарламенте и Штаб-квартире НАТО.

В рамках обучения слушателям предстоит разработать и презентовать реальные проекты для волгоградских производителей. Площадками для реализации проекта станут ведущие промышленные предприятия Волгограда: ООО «Форте Пром», ПК «Сарепта-ПомидорПром», ООО «Волгоградский завод полимерных изделий», ООО «Благо», ООО «Волгоградское санаторно-курортное управление». Предприятия определяют задачи для молодых лидеров, исходя из потребностей стратегического развития. Главными критериями оценки проектов будут результативность и эффективность предложенных мероприятий.

Проекты, подготовленные участниками программы, примут участие в конкурсе творческих проектно-ориентированных работ «Перспективные исследования для устойчивого развития регионального бизнеса». По результатам конкурса лучшие проекты будут отмечены призами, а участники получат возможность реализовать свои идеи на практике.

По окончании обучения слушатели получают сертификат о повышении квалификации института дополнительного образования ВолГУ, сертификат Научного Парка МГУ имени М.В. Ломоносова, удостоверение Университетской бизнес школы (UBS), сертификат Оксфордского учебного центра (Великобритания), удостоверение Международной ассоциации непрерывного образования (МАНО).

Игорь Чеботарев

СЕМЕЙНЫЕ ЦЕННОСТИ

Семейная традиция – учиться в ВолГУ

За более чем тридцатилетнюю историю ВолГУ зарекомендовал себя как современное учреждение образования, формирующее профессионально компетентный, творческую, культурную и граждански активную личность. Тот багаж знаний, навыков, компетенций, которые получил каждый выпускник ВолГУ, помог ему реализовать себя в своей профессиональной сфере. Волгоградский госуниверситет – это сочетание классического образования с самыми современными европейскими технологиями, это крупнейший региональный научно-образовательный центр. Может быть, именно поэтому спустя несколько лет сюда приходят те, для чьих родителей ВолГУ стал alma mater.

Студентка 2 курса института приоритетных технологий Ангелина Попова – одна из ярких продолжателей уже почти семейной традиции получать высшее образование именно в ВолГУ. Ее мама – Светлана Сергеевна Попова, преподаватель русского языка и культуры речи в колледже, – выпускница филологического факультета 1993 года. И мать, и дочь не жалеют о сделанном выборе.

На вопрос «А что для Вас ВолГУ сегодня?» мама Ангелины, ни на минуту не задумываясь, с теплой улыбкой отвечает:

– ВолГУ – это alma mater. Воспоминания об университете, в первую очередь, связаны с такими прекрасными преподавателями, как С.П. Лопушанская, В.А. Пестерев,

С.П. Овсянников. Спустя 20 лет я вновь посетила университет и убедилась, что та же самая, какая-то особенная, уникальная атмосфера, бывшая и в годы моей учебы, здесь сохранилась. С ВолГУ связаны самые светлые воспоминания, потому что это было время, когда я узнавала что-то новое, общалась с интересными преподавателями, грызла гранит науки, радовалась достижениям и праздновала победы. ВолГУ, как и всегда, держит высокую планку, готовит профессионалов своего дела.

– Ангелина, повлиял ли на твой выбор учебного заведения для поступления тот факт, что твои родители заканчивали именно ВолГУ?

– Я точно знала, что буду учиться в ВолГУ. Моя мама всегда говорила,

что годы учебы в университете – это самый яркий, самый светлый, самый незабываемый период в её жизни. Она с восхищением рассказывала о своих преподавателях. Мне так же хотелось быть сопричастной этому миру студенчества и знаний – Волгоградскому государственному университету. В то время, когда я определялась с выбором института, задавалась вопросом: «Зачем я подаю документы в другие вузы, если точно знаю, что буду учиться в ВолГУ?». В итоге мои ощущения не обманули меня, и я ни капли не жалею.

– Оправдались ли твои ожидания от учебы в ВолГУ, как ты оцениваешь качество образовательного процесса в вузе, внеучебную работу?

– Да, мои ожидания полностью оправдались. Качество образования зависит, как мне кажется, прежде всего от студента. Если ты сам не хочешь учиться, то тебя никто не сможет заставить. Все преподаватели, которые были у меня за время обучения, – талантливые, грамотные, профессионалы своего дела, они сумели увлечь меня своими дисциплинами.

Алина Александрова, студента 3



Инна Владимировна Александрова

курса ИМЭИФ, уверяет, что выбор сделала в пользу ВолГУ не потому, что вуз заканчивала ее мама, а потому, что это действительно достойный вуз, как считает она сама.

– Алина, оправдались ли твои ожидания от учебы в ВолГУ?

– Да, образовательный процесс полностью оправдал себя и даже приятно удивил. Особенно на третьем курсе, когда уже началось разделение по кафедрам и в учебном плане появились именно те предметы, которые наиболее интересны мне в моей специальности. Очень радуют преподаватели, которые действительно являются мастерами своего дела. И можно бесконечно увлеченно слушать и выводить истину в умных дискуссиях с ними. ВолГУ для меня сегодня – это новая жизненная ступенька, она же и трамплин в новую, взрослую жизнь.

Мама Алины – Инна Владимировна, выпускница экономического факультета 1997 года, ныне – заместитель директора по розничному бизнесу Волгоградского филиала Росбанка Societe Generale Group.

– Воспоминания, связанные с ВолГУ – исключительно позитивные, – говорит она. – Университет дал знания и выработал желание получать новые знания на протяжении всей жизни, способность думать,



Алина Александрова

а не забубривать. Отмечу, что нынешние студенты и выпускники являются приоритетными в выборе кандидатов на существующие вакансии, поскольку выпускники ВолГУ на практике являются лучшими сотрудниками нашей компании. ВолГУ для меня – это юность и формирование личности!

Дмитрий Марчук



Светлана Сергеевна (слева) и Ангелина Поповы



БИРЖА ТРУДА

Не пора ли подумать о работе?

Центр карьеры предлагает посетить занятия «Секреты успешного трудоустройства».

Каждый вторник, в 15.20 в ауд. 3-06 «В», проходят беседы, лекции по успешному поиску работы и построения карьеры. Посещать занятия могут все студенты начиная с 1 курса, ведь чем раньше подумаешь о своей будущей карьере, тем лучше. К 4-му курсу должен сложиться четкий план действий. Карьера начинается не с первого дня работы, не с момента заключения трудового договора и даже не с собеседования, а тогда, когда вы стали о ней думать. Центр карьеры поможет вам отработать навыки телефонного и очного собеседования, написать резюме или сопроводительное письмо, получить ценные рекомендации. Вы сможете психологически подготовиться к процессу поиска работы, понять особенности современного кадрового рынка.

В Центре карьеры продолжается запись на **профориентационное тестирование по планированию карьеры и трудоустройству**, которое поможет определить:

- направление и тип построения карьеры;
- наиболее подходящую отрасль и сферу приложения знаний;
- тип компании и должностную позицию.

Тестирование проводится БЕСПЛАТНО. По итогам тестирования выдается ПРОФЕССИОГРАММА, которая может стать дополнительным документом в вашем портфолио при устройстве на работу.

Контакты: ауд. 2-06 «А», т.46-02-87, 8-917-835-50-70.

Центр карьеры предлагает работу летом на черноморском побережье в качестве вожатого, но необходимо пройти **курсы (апрель, май) по подготовке вожатых**.

С 01.04.2014 г. начинает работу «Школа вожатых». Быть вожатым – дело непростое. Нужно одновременно быть и педагогом, и психологом, и танцором, и портным, и спортсменом, и артистом, и еще много кем. Приходи – и тебя научат вожатскому мастерству. По итогам обучения в «Школе вожатых» выдают сертификат о прохождении курса и возможности работать в должности «Педагог-организатор».

18 апреля 2014 г. с 11.00 до 15.00 в холле корпуса «А» пройдет **Ярмарка вакансий**.

На Ярмарке вы сможете лично встретиться с представителями компаний-работодателей. Они расскажут о деятельности компании, особенностях корпоративной культуры, требованиях к сотрудникам, а также предложат работу по специ-

альности, программы обучения и стажировок, проведут тестирования и ответят на ваши вопросы.

Для вас – бесплатные семинары, тренинги, деловые игры, и мастер-классы компаний, представляющих различные сектора экономики, а также конкурсы для гостей мероприятия.

Каждый студент сможет пройти тестирование и получить консультации специалистов по профориентации по вопросам правильного

оформления резюме, поведения на собеседовании, поиска работы.

Свежие вакансии временной и постоянной работы на нашем сайте:
<http://volso.fut.ru/my/vacancies>.

В.С. Голованова

ТОП-10 востребованных сфер среди СОИСКАТЕЛЕЙ в Волгоградской области январь-март 2014

Продажи – 21,22%
Начало карьеры, студенты – 10,66%
Бухгалтерия, управленческий учет, финансы предприятия – 7,65%
Производство – 7,29%
Банки, инвестиции, лизинг – 5,86%
Строительство, недвижимость – 5,36%
Транспорт, логистика – 5,27%
Административный персонал – 5,12%
Информационные технологии, интернет, телеком – 4,56%
Высший менеджмент – 3,19%

ТОП-10 востребованных сфер среди РАБОТОДАТЕЛЕЙ в Волгоградской области январь-март 2014

Продажи – 22%
Производство – 9%
Банки, инвестиции, лизинг – 9%
Рабочий персонал – 9%
Информационные технологии, интернет, телеком – 6%
Туризм, гостиницы, рестораны – 5%
Начало карьеры, студенты – 5%
Маркетинг, реклама, PR – 4%
Административный персонал – 4%
Строительство, недвижимость – 3%

По данным аналитического исследования рынка труда Волгоградской области, проведенного постоянным партнером Волгоградского государственного университета, ведущей российской компаний в сфере интернет-рекрутмента HeadHunter

Скачки валют и качество жизни



Падение курса рубля по отношению к доллару и евро – чуть ли не главная экономическая новость этого года. За курсами валют сейчас следят абсолютно все, страхи перед новыми экономическими проблемами вернулись вновь. Есть ли для этого основания? В чем причина подобного явления? Как отразится удорожание евро и доллара на нашей жизни?

Новости с бирж с каждым днем становятся все более и более пугающими. Последний раз подобное происходило в январе 2008 года, когда мировой экономической кризис настиг и Россию.

Рост ВВП России, по итогам прошлого года, составил менее 2%, хотя еще недавно он был на уровне 5-7%. Промышленное производство, инвестиции и другие показатели либо на нуле, либо в очень малом плюсе на уровне статистической погрешности. В результате всего этого иностранные инвесторы выводят свои активы, а поскольку их деньги находятся здесь в рублях, то они продают отечественную валюту и покупают доллары, которые и перенаправляют в свои страны. Это одна из многих причин резкого роста спроса на доллары.

ЧЕГО ОЖИДАТЬ?

По этому вопросу мнения экономистов расходятся. С одной стороны, нас ожидает ухудшение качества жизни.

По мнению аналитиков, подорожания продуктов стоит ожидать среди товаров со значительной долей импорта (рыба, говядина, экзотические фрукты, чай, кофе), а также среди продуктов с ограниченным хранением. В то же время цены на свинину и птицу в течение ближайших 6 месяцев повышаться не будут – Россия слабо зависит от импорта этих продуктов.

Подорожание непродовольственных товаров будет весьма ощутимым – в первую очередь поднимутся цены на обувь, одежду, бытовую технику и мобильные телефоны. Однако дорожать товары начнут во 2-3 квартале 2014 года – в первые же три месяца будут распродаваться запасы, закупленные еще при «дешевом» долларе.

Ощутимо поднимутся цены на автомобили. В 2013 году продажи авто и так снизились на 5,5%, в 2014 спад ожидается еще сильнее. Вырастут цены на автомобили, запчасти и комплектующие, производящиеся за пределами РФ. Подъем цен может составить 10% в течение года. Различных

скидок, акций и распродаж станет существенно меньше.

Станет дороже и отдыхать. Поднимутся цены на летящие за границу самолеты. Тем, кто привык отдыхать без помощи туристических компаний, также стоит приготовиться к подорожанию: расплачиваться за экскурсии, билеты в музеи, питание и многое другое рублями получится далеко не во всех странах. Выхода здесь два: или приобретать доллары/евро по невыгодному курсу, или же обращаться в фирмы, приобретающие турпакеты, в которые входит питание и интересные экскурсии. Стоимость турпутевки в долларах или евро почти не изменилась, но покупать ее все равно придется за рубли. И если раньше отдых за 1 тыс. долларов обошелся бы вам в 33 тыс. рублей, то теперь уже больше 35 тысяч.

В самой же неприятной ситуации окажутся люди, взявшие валютные кредиты. С подобными скачками валюты увеличиваются и курсовые риски, так что выплачивать, возможно, придется куда большую сумму.

С другой стороны, некоторые эксперты считают, что резкие скачки валютных курсов для россиян могут быть не столь критичны. Дело в том, что эти колебания – вещь довольно регулярная. Если человек покупает товары за валюту своей собственной страны, то за курсовыми изменениями ему следить не нужно. Нельзя однозначно говорить, что именно ослабление рубля вызывает и удорожание импортных товаров на прилавках: остается еще фактор инфляции, а также тот факт, что контракты на поставки товаров в Россию из-за рубежа заключаются не каждый день. То есть конечные цены на них напрямую не зависят от ежедневных курсовых показателей. Отдельные товары могут подорожать, но об общей тенденции к серьезному росту цен на все импортное говорить пока преждевременно. Отрасли производства, которые основаны на переработке отечественного сырья (мясная или молочная продукция), могут стать конкурентоспособней, и к глобальному росту цен это не приведет.

Что касается возможного дефолта, то здесь нужно разграничить взаимосвязь экономических явлений. Обесценивание сбережений происходит не в результате изменения валютного курса, а в результате инфляции. Инфляция может произойти при стабильном валютном курсе, а падение может лишь несколько ускорить ее, но не приведет к высокому уровню. В 1990-е годы темп инфляции достигал 200-300% за год. В прошлом году инфляция достигла 6,5% за год, а в этом году она может подняться на 1-1,5%. Если вы боитесь потерять свои деньги, можно положить сбережения в банк,

а не хранить дома. Так риск потерять все свои сбережения будет меньше.

ЧТО ДЕЛАТЬ?

Оценивая общую экономическую ситуацию на фоне увеличивающихся темпов инфляции, сейчас в России стагфляции (инфляции, сопровождающейся замедлением экономического роста) нет, однако риски ее возникновения по-прежнему сохраняются. Ситуация стагфляции, по мнению главы ЦБ РФ, может наступить в том случае, если Банк России начнет раздавать дешевые кредиты для поддержания экономики, тогда деньги, которые предоставит ЦБ в виде этих кредитов, уйдут в отток капитала и в инфляцию.

Как правильно распорядиться сбережениями в этот непростой период? Если сумма не слишком велика и расходы планируется совершать в рублях, то нет никакого смысла переводить средства в валюту. Ставка по рублевому депозитам достигает 10%, что позволяет компенсировать значительную часть от падения курса. Стоит отметить, что резкое удорожание доллара и евро не приведет к росту инфляции. А так как она должна составить по итогам 2014 года, меньше 6,5%, рублевые вклады продолжают оставаться надежным инструментом для сбережения средств.

Однако если у вас уже есть, то вклад в рублях, все равно необходимо оценить ситуацию. Например, у вас есть вклад на сумму 1000 рублей под 10 процентов годовых (доход 100 рублей за год). Допустим, рубль за год подешевеет с 33 до 40 рублей за доллар. На начало года вы имели 1000 рублей, или 30 долларов, а также конец года вы будете иметь 1100 рублей, или 27 долларов. Тогда получается, что такой вклад не очень выгоден, возможно, лучшим вариантом будет конвертация его в валюту с целью положить в банк уже ее.

Гражданам, которые планировали совершить крупную покупку, специалисты советуют сделать это прямо сейчас. В дальнейшем цены на импортные товары могут возрасти.

Тем, кто хочет минимизировать риски, рекомендуется инвестировать сбережения в корзину валют: доллары и евро, а также швейцарские франки, норвежские и шведские кроны. При этом нужно быть готовым к возможным откатам их курсов.

Если у вас ипотека в долларах, наоборот, ситуация становится даже сложнее. Идеальный вариант – доход в этой валюте. Но у большинства ситуация обратная. У банков есть программы по рефинансированию таких кредитов, но условия по ним весьма негуманные. Фактически вы понесете все затраты по новому кредиту (оформление, страховка, оценка объекта).

Лилия Бабаева,
Юлия Божко



Картинки с выставки:

новейшая история ВолГУ

В течение этого года в музейном комплексе ВолГУ было организовано несколько выставок различной тематики. Этой весной нас ожидает еще одна, не менее интересная. Она посвящена новейшей истории нашего университета и откроется в конце марта в новом здании библиотеки.

Основной новой выставки являются различные фотографии, фиксирующие интересные и важные события университета за последние несколько лет.

Вот, например, фотография, где изображено «Сердце ВолГУ». Студенты готовили эту акцию в 2010 году по случаю празднования 30-летия университета. Более 300 человек выстроились в форме огромного красного сердца, которое «пульсировало» в такт звучащей музыке. И как только заиграл гимн Волгоградского государственного университета, участники «сердечной акции» выпустили в небо воздушные шары.

Самым грандиозным событием весеннего семестра 2014 года стало проведение мартовского Ученого совета в здании «молодой и бело-снежной библиотеки». На этом мероприятии ректор ВолГУ О.В. Иншаков представил отчет о деятельности ВолГУ за 18 лет и сформулировал задачи вуза на ближайшее время. В работе Совета приняли участие не только преподаватели и сотрудники университета, но и важные гости. Чтобы запечатлеть столь

важное событие в новейшей истории ВолГУ, была сделана групповая фотография.

Безусловно, привлекут ваше внимание фотографии, на которых изображены выступления студентов во время открытия волонтерского центра «Прорыв». Благодаря этому проекту, ребятам удалось побывать на по-настоящему грандиозных и масштабных соревнованиях, в том числе на XXII Олимпиаде и XI Паралимпиаде в Сочи.

Некоторые фотографии посвящены насыщенной спортивной жизни университета. Из них можно выделить одну, где запечатлено довольно важное событие. В 2013 году в университете проводился волейбольный матч между студентами и выпускниками ВолГУ. Ни для кого не секрет, что многие выпускники нашего вуза добились больших успехов в разных сферах жизни. Один из них – А.Н. Малашкин, президент корпорации «ВОЛМА», председатель Ассоциации выпускников университета – был капитаном команды в этом матче.

За последние несколько лет на базе ВолГУ проводилось множество мероприятий. Это были и научные конференции, и спортивные праздники, и концерты, и конкурсы красоты... Жизнь университета во множестве запечатленных мгновений можно будет увидеть в интересной композиции фотографий, хранящих крупными историями.

Виктория Чернова



Студенты ВолГУ участвуют в праздновании «1000 дней до Олимпийских Игр»

Под прессом стресса

Три долгих зимних месяца канули в лету, войдя в историю как самые снежные за последние несколько лет. В город пришла весна. Мы с нетерпением ждем погожих, солнечных дней, вдохновения, глотка «свежего» воздуха, а за окном по-прежнему серые будни.

Из-за этого диссонанса большинство людей подвергаются сезонной депрессии. Чувство накапливающейся усталости, апатия, чрезмерная раздражительность, агрессивность, нервные срывы и литры пролитых слез – все это наносит вред не только нашему психическому, но и физическому состоянию. Научно доказано, что оптимисты в гораздо меньшей степени подвержены инфекционным заболеваниям. Как обрести внутреннюю гармонию и с наименьшими потерями

для здоровья выйти из периода межсезонья? Для начала предлагаю узнать причину нашего не всегда адекватного и прогнозируемого поведения.

При смене сезонов биоритмов наш организм находится в состоянии разбалансировки. Безусловно, если вы не частый посетитель поликлиники и ваша история болезни занимает меньше листа, то такой переход пройдет безобидно и не доставит никаких проблем. Но в условиях нынешней экологии и ускоренного ритма жизни весьма сомнителен факт существования абсолютно здорового человека.

Ложку дегтя к естественным биологическим процессам добавляет и весенняя погода. Изменяется атмосферное давление, влажность и состав воздуха, что, несомненно, отражается на нашем самочувствии. Долгожданные яркие солнечные лучи тоже оказывают негативное влияние, вы-

зывая острые головные боли. Ученые отмечают, что количество весеннего ультрафиолета практически равно летним дозам, что пагубно сказывается на знаношенном и истощенном после зимы организме. Все эти физические недомогания влекут за собой нарушение психического состояния. В большинстве случаев человек даже не понимает, что повлияло на резкую смену настроения. Оказывается, все дело в весне, верный спутник которой – депрессия. Если вы вдруг ощутили тоску, тревогу, безразличие ко всему происходящему, то ей удалось застать вас врасплох. Думаю, это никого не порадует, и поэтому начинаем вести борьбу с пожирателем хорошего настроения.

•Первый и, пожалуй, самый простой совет: ограничьте время пребывания под солнечными лучами, помогите своему организму справиться с удар-

ной дозой ультрафиолета, нанеся солнцезащитную косметику и надев очки;

•Конечно, не стоит сидеть в душной комнате и дышать пылью (беспричинные обиды и усталость как раз здесь и поджидают вас) – выходите на прогулку. При физических нагрузках выделяются эндорфины – «гормоны удовольствия». Пойдут на пользу занятия в спортзалах и бассейнах.

• Врачи советуют приучать себя к контрастному душу и закаливанию.

• Если же количество домашних заданий не позволяет вам оторваться от учебного процесса, то позаботьтесь о комнатном освещении: чем ярче, тем лучше.

• Активный досуг тоже помогает отвлечься от грустных мыслей и избавиться от депрессии. Сейчас, к счастью, существует очень широкий выбор, как провести время: театр,

кино, встречи с друзьями. Эффект не заставит себя долго ждать.

• Серотонин, известный как «гормон счастья», в большом количестве содержится в финиках, сливах, бананах, шоколаде. Потребляя эти продукты, вы непременно станете веселее.

• Конечно, не стоит забывать и об отдыхе. Продолжительность сна не должна составлять менее 8 часов. Соблюдая это условие, вы почувствуете прилив сил и бодрости.

• Хандра любит тишину, поэтому включайте веселую, ритмичную музыку и наслаждайтесь.

Но главное – это внутренний настрой. Проснувшись, скажите себе: «Сегодня будет хороший день. У меня все получится», и улыбка озарит лицо. Главное, чтобы солнце сияло не на улице, а у вас в душе.

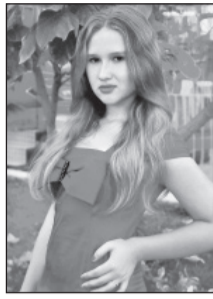
Виктория Рындина

УНИВЕРМОДА

Мэйк-ап – излишество или необходимость?

Нина СИНЯК

Весна наконец пришла. Стало тепло и солнечно. С чем ассоциируется это самое волшебное время года? Безусловно, с прекрасным полом! Кто как не дамы задает любовную атмосферу, эмоции и чувства! Проснулась природа, а вместе с ней и женская красота. 8 Марта уже позади, а девушки и женщины продолжают цвести и радовать нас своим очарованием. Что же помогает им достигнуть такого совершенства? Прежде всего – макияж. Мэйкап, пожалуй, – это то, без чего не может обойтись каждая женщина. Особая, естественная красота присуща всем представительницам прекрасного пола, но тем не менее все хотят это подчеркнуть. Однако далеко не у всех это получается. Сейчас нередко встретишь юных школьниц, которые еще не слышали про синусы и косинусы, а уже знают, что такое яркая помада и карандаш для глаз, более того, активно пользуются косметикой. А как делают макияж студентки ВолГУ?



Диана Семенова, аспирант, ИЕН:

– На мой взгляд, макияж для молодой девушки, говоря современным языком, – некий гаджет, в котором нуждается любая. Макияж – это модно! Через него можно выразить и состояние души, и эмоции, и настроение, привлечь внимание. Это то, что как раз-таки и пытаются делать девушки каждый день.

Необязательно, чтобы макияж на лице присутствовал ежедневно. Во-первых, для этого нам дана естественная красота, во-вторых, думаю, не так это полезно для нашей еще молодой кожи. На моем лице, как я считаю, не должно быть ярких пятен – я ведь не радуга, чтобы всех веселить. Мой мэйкап для университета – дневной неброский классический макияж с легкими нежными тенями и тушью. Если же все-таки хочется проявить некую индивидуальность и сделать яркий макияж, то почему бы и нет: вечеринка, дружеская встреча, фотосессия – существует множество ситуаций, каждому свое. Признаюсь, я не знаток техник нанесения макияжа, но одной из них владею. Это классический способ, включающий поэтапное нанесение сначала на все веко светлого оттенка теней, затем оттенок средней яркости, а в уголке глаза наиболее контрастный. Научиться профессионально наносить макияж я была бы не против, хотя для меня это больше получение нового опыта, чем исполнение заветного желания.

Честно говоря, не обращала внимания на макияж девушек из ВолГУ, но уверена: есть такие, кто любит яркий макияж и делает это для самовыражения. Что касается маленьких девочек, школьниц, которые начинают краситься в средней школе, я не одобряю их выбор, сама так не делала и никому не советую.

Зина Каравай, 2 курс, ИФММКК:

– Мэйкап должен быть не панацеей, а лишь маленькой слабостью любой девушки. Я никогда не гонюсь за модой типа ярких теней и оранжевых губных помад, а лишь выбираю для себя тот стиль в макияже, который будет подчеркивать черты лица и мое настроение. Если честно, всегда с долей возмущения относилась к «дамам», которые, возможно, от неуважения к себе позволяют себе рисовать (да, именно РИСОВАТЬ) копильные брови домиком, оранжевые скулы и наносить тональное средство толстым пуленепробиваемым слоем. Выглядит все это крайне вульгарно и омерзительно. И лучшие советы, которые мне когда-либо давали в плане макияжа, были такими: ухоженные брови, увлажненная кожа и подведенные в виде аккуратных стрелочек глаза с капелькой туши на ресницах. Ничего большего и выдумывать не стоит. А все эти слои штукатурки и пластмассовые ресницы не делают из вас желанную, а лишь приравнивают к уровню «красотки» в розовом парике.

Елизавета Виденева, 4 курс, ИЕН:

– Макияж – часть повседневной жизни, поэтому он моден, не изживает себя, а тренды в мэйкапе меняются так же стремительно, как и в одежде и обуви.

Макияж – это способ самовыражения, цель которого – подчеркнуть достоинства и скрыть недостатки. Легкий макияж всегда должен присутствовать – так девушка выглядит ухоженной. И в университете макияж обязателен, ведь он помогает подчеркнуть свою естественную красоту, например, с помощью туши и блеска для губ. Главное, чтобы декоративная косметика не превратилась в театральный грим. Косметика существует вовсе не для того, чтобы наносить боевой раскрас. А вот подчеркнуть цвет глаз или нежный оттенок кожи не грех.

В ВолГУ ярко красящихся девушек мало, а те, что прибегают к этому, на мой взгляд, пытаются хоть чем-то привлечь к себе внимание. Что касается семиклассниц, использующих косметику, я так не делала и не считаю нужным краситься в столь юном возрасте, это выглядит глупо.

КАК ЖИВЕШЬ, ПЕРВОКУРСНИК?

В волшебном мире книг

Книга – путеводная звезда. Книга – лучший друг. Книга – источник знаний. Книгу можно назвать еще одним чудом света, ведь благодаря ей человек может осуществить свою самую заветную мечту, совершить путешествие во времени, сделать, наконец, невозможное возможным! Она является ключом к человеческому сердцу, дорогой к миру добра или зла, милосердия или жестокости, нравственности или лицемерия. Книга – это сама жизнь.

У первокурсников нашей альма матер мы решили узнать, с каким произведением они предпочитают проводить свободное время, делиться горем и радостью и учиться на ошибках героев.

Валерия Селивёрстова (ИФММКК):

– Книга, которую я недавно перечитывала, принадлежит нашему русскому писателю Саше Соколову и имеет весьма ироничное название «Школа для дураков». Я причисляю ее к одной из любимых своих книг. На мой взгляд, это произведение – необычное явление в русской литературе. Совершенно другая среда литературных героев, несвойственная русской классике. Поразительные переплетение сюжетов, слов, образов. В книге мы видим все глазами мальчика с тонкой душевной организацией, который живет и общается с самим собой, пытается разобраться во всем, что его окружает. И этими глазами мы видим немного иной мир, и даже не потому, что сам герой страдает расщеплением личности, но и потому, что он находит в этой действительности искажения,



которые обычные люди по каким-то причинам не замечают.

Этери Цискаришвили (ИФММКК):

– Из множества прочитанных мною книг особое внимание я хотела бы уделить роману «Джейн Эйр» Шарлотты Бронте. Больше всего в этом произведении меня поразила чистота главной героини, с мужеством переносившей все тяготы жизни и, несмотря ни на что, сохранившей в сердце чистоту и невинность.



Милана Крючкова (ФУРЭ):

– Моя любимая книга – «Война и мир» Льва Николаевича Толстого. Безусловно, это одно из главных произведений, без которого нельзя представить русскую литературу. Читать Толстого действительно интересно: зеркальная композиция, глубокий психологизм, живое, детальное описание сражений... Книга на самом деле необыкновенна: столько переплетений судеб, все события связаны между собой в единое целое. Поражает талант писателя, он не повторял и двух одинаковых слов на одной странице. Читая, понимаешь, насколько богат и велик русский язык.



Руслан Баннов (ФУРЭ):

– «Властелин колец» – это замечательное, светлое произведение, по-настоящему поразившее меня. Мне запомнился потрясающий мир Средиземья, созданный великим мастером. Дж.Р.Р. Толкиен предлагает читателю образы, имеющие глу-



бую связь с мифическими героями. Я читал эту книгу с неослабевающим интересом. Захватывает извечное противостояние Добра и Зла. Всем желающим насладиться по-настоящему качественной литературой советуем остановить свой выбор на этом романе.

Марина Колмычек (ИФММКК):

– Один из моих любимых авторов – Виктор Гюго. «Человек, который смеется», «Кромвель» – это книги, заставившие меня задуматься о вечном. Но среди них особое место занимает роман «Собор Парижской Богоматери». После прочтения я поняла, что даже внешне уродливый человек может быть прекрасен душой, способен на искренние и возвышенные чувства. Говоря о любимых произведениях, не могу не назвать творение Маргарет Митчелл «Унесенные ветром», в котором замечательно показан переход из одной эпохи в другую. Меня поразили контраст нравов и идеалов. Хочется порекомендовать всем и каждому как можно больше читать. Ведь книги – неиссякаемый источник мудрости.



Варвара Мосина (ИФММКК):

– Я предпочитаю фантастику, а моими любимыми книгами является серия романов о мальчике-волшебнике Гарри Поттере. Меня безумно радует тот факт, что эта чудесная детская эпопея появилась в моем детстве, и я вместе с ней росла, познавала мир. Как мне кажется, историю о ребенке, который выжил, можно сравнить с маленькими цветными стеклышками, глядя через которые видишь мир более ярким, волшебным и, конечно же, наполненным добром.



Спрашивали Виктория Рындина, Анастасия Лабурец

ВНИМАНИЕ, КОНКУРС!

Волгоградский государственный университет объявляет конкурсный отбор претендентов на замещение должностей профессорско-преподавательского состава по кафедрам:

- кафедра уголовного права: доцент (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра учета, анализа и аудита: доцент (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра политологии: доцент (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра гражданского и арбитражного процесса: ассистент (0,25 ст.) – 1 вакансия; ст.преподаватель (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра менеджмента: ст.преподаватель (1 ст.) – 1 вакансия; доцент (1 ст.) – 3 вакансии; доцент (0,25 ст.) – 1 вакансия; профессор (0,5 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра экономической теории и экономической политики: доцент (1 ст.) – 1 вакансия; доцент (0,5 ст.) – 1 вакансия; доцент (0,25 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра маркетинга и рекламы: ст.преподаватель (0,5 ст.) – 2 вакансии; доцент (0,5 ст.) – 1 вакансия; доцент (0,25 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра географии и картографии: ассистент (1 ст.) – 1 вакансия; ст.преподаватель (1 ст.) – 1 вакансия; ст.преподаватель (0,75 ст.) – 1 вакансия; доцент (1 ст.) – 2 вакансии;
- кафедра мировой и региональной экономики: ассистент (1 ст.) – 1 вакансия; доцент (1 ст.) – 3 вакансии; доцент (0,1 ст.) – 1 вакансия; профессор (1 ст.) – 1 вакансия;

- кафедра корпоративных финансов и банковской деятельности: доцент (0,5 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра информационных систем и компьютерного моделирования: ассистент (0,25 ст.) – 2 вакансии; ст.преподаватель (1 ст.) – 3 вакансии; ст.преподаватель (0,25 ст.) – 2 вакансии; доцент (1 ст.) – 2 вакансии;
- кафедра литературы и журналистики: ассистент (0,5 ст.) – 1 вакансия; доцент (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра теоретической физики и волновых процессов: ассистент (1 ст.) – 1 вакансия; ст.преподаватель (1 ст.) – 1 вакансия; профессор (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра лазерной физики: доцент (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра немецкой филологии: ассистент (1 ст.) – 1 вакансия; ст.преподаватель (0,5 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра английской филологии: доцент (1 ст.) – 1 вакансия; доцент (0,75 ст.) – 1 вакансия; профессор (1 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра романо-германской филологии: ассистент (1 ст.) – 2 вакансии; ассистент (0,5 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра преподаватель (1 ст.) – 2 вакансии; ст.преподаватель (0,25 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра судебной экспертизы и физического материаловедения: ст.преподаватель (1 ст.) – 2 вакансии; доцент (1 ст.) – 2 вакансии;
- кафедра фундаментальной информатики и оптимального управления: ст.преподаватель (1 ст.) – 2 вакансии; доцент (1 ст.) – 2 вакансии; доцент (0,5 ст.) – 1 вакансия; доцент (0,25 ст.) – 1 вакансия;
- кафедра физвоспитания и оздоровительных технологий: преподаватель (1 ст.) – 1 вакансия;

- кафедра информационной безопасности: ассистент (0,5 ст.) – 3 вакансии; доцент (1 ст.) – 1 вакансия;

Волгоградский государственный университет объявляет выборы на должность:

- заведующего кафедрой философии;
- заведующего кафедрой теории и истории права и государства;
- заведующего кафедрой биологии;
- заведующего кафедрой теоретической физики и волновых процессов;
- заведующего кафедрой судебной экспертизы и физического материаловедения;
- заведующего кафедрой физической культуры волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой финансов и кредита волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой психологии волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой гражданского права волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой теории и истории права и государства волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой лингвистики волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой уголовного права волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой уголовного процесса и криминалистики волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой гражданского и арбитражного процесса волжского гуманитарного института;
- заведующего кафедрой конституционного и административного права волжского гуманитарного института.

Срок подачи документов (заявление на имя ректора о допуске к конкурсу, список научных трудов за последние 5 лет, для проходящих конкурс впервые – полный список научных трудов) для участия в конкурсном отборе – один месяц со дня опубликования объявления о конкурсе в газете.

Поздравляем с юбилеями!

Азовскую Зою Ивановну, уборщицу

Богданову Нину Сергеевну, делопроизводителя издательства ВолГУ

Дмитриенко Алексея Александровича, дежурного по охраняемому объекту дежурно-диспетчерского отдела

Захарченко Владимира Дмитриевича, профессора кафедры радиопизики

Коровецкую Галину Александровну, завхоза

Никитина Сергея Олеговича, преподавателя кафедры физвоспитания и оздоровительных технологий

Сементову Людмилу Станиславовну, бухгалтера

Смолянку Раису Ивановну, вахтера

Царенко Ольгу Владимировну, медицинскую сестру амбулатории санатория-профилактория ВолГУ

Щеколдину Анну Викторовну, доцента кафедры профессиональной иноязычной коммуникации

Желаем счастья, здоровья, успехов, всех благ и исполнения желаний!

Редактор: Евгения СМЕРНОВА.

Фото: О.КАУНОВ, Н. МАЛИК и др.

Дизайн, верстка: Анна МАТВЕЕВА.

Газета зарегистрирована в УФС по надзору в сфере связи и массовых коммуникаций. Свидетельство о регистрации ПИ № ТУ 34-00290.

Адрес редакции и издателя: Волгоград, пр. Университетский, 100.

Тел.: 40-55-12. E-mail: media.volsu@gmail.com. Номер отпечатан в

000 «Вести - Плюс». Адрес типографии: Волгоград, ул. Симонова,

36 Б; тел. 33-22-90. Тираж: 1 500 экз. Подписан в печать 21.03.2014 г.

Время по графику: 16.00. Фактическое: 16.00. Заказ № 486/14.